**METODO DE DESARROLLO KANBAN**

Kanban es una forma de ayudar a los equipos a encontrar un equilibrio entre el trabajo que necesitan hacer y la disponibilidad de cada miembro del equipo. La metodología Kanban se basa en una filosofía centrada en la mejora continua, donde las tareas se “extraen” de una lista de acciones pendientes en un flujo de trabajo constante.

La metodología Kanban se implementa por medio de *tableros* Kanban. Se trata de un método visual de gestión de proyectos que permite a los equipos visualizar sus flujos de trabajo y la carga de trabajo. En un tablero Kanban, el trabajo se muestra en un proyecto en forma de tablero organizado por columnas. Tradicionalmente, cada columna representa una etapa del trabajo. El tablero Kanban más básico puede presentar columnas como Trabajo pendiente, En progreso y Terminado. Las tareas individuales —representadas por tarjetas visuales en el tablero— avanzan a través de las diferentes columnas hasta que estén finalizadas.

**Ventajas de la metodología Kanban**

A través de los principios en los que se basa este método ya podemos intuir las numerosas ventajas que conlleva su aplicación en cualquier empresa. Estas son los 4 beneficios indiscutibles.

**1. Transparencia**

Los tiempos de entrega son más cortos y hay una mayor fiabilidad en los mismos. **Todo el mundo sabe cuál es su tarea** y en qué momento está de su ciclo.

**2. Evita tareas ineficientes**

**Se evita la sobreproducción** y la limitación de los recursos, lo que supone contar con una mayor disponibilidad de materiales.

**3. Control de las tareas**

El tiempo de producción es más rápido, por tanto se reduce el **control del esfuerzo y se mejora la planificación**. Esto afecta directamente a la mayor productividad en el área de compras, abastecimiento y control. Aumenta la rotación de los inventarios y se necesita una menor capacidad de almacenamiento.

**4. Flexibilidad**

Como todo el equipo sabe perfectamente cuál es su tarea y la realiza con eficacia, si surge alguna tarea imprevista existe una **capacidad de respuesta** que permite atenderla.

En definitiva, la metodología Kanban está indicada para las empresas que necesiten cierta flexibilidad a la hora de manejar nuevas entradas de tareas y poder realizar un buen seguimiento de las mismas. Además, permite priorizar, realizar informes precisos y supervisar adecuadamente el trabajo en equipo.

EJENPLOS DE MALOS DISEÑOS DE PAGINA WED

<https://www.incalpaca.com/es/inicio/>

<https://floreshnos.pe/>

<https://www.topitop.pe/?gad_source=1&gclid=CjwKCAiAq4KuBhA6EiwArMAw1MaoZpLJFpYGfu2zjetPUQCLgIhbDFXCK8EPSgr5X4-valmdRHjRVhoCi54QAvD_BwE>

<https://www.facebook.com/PanificadorasLasAmericas/>